



Comune di Carfizzi

Provincia di Crotone

Via Roma, 7 – 88817 - Carfizzi
- Tel 0962/87041 Fax 0962/87298 -
Email: ragioneria.carfizzi@libero.it
Pec: ragioneria.carfizzi@asmepec.it

AREA FINANZIARIA E PERSONALE **DETERMINAZIONE N. 03 DEL 20/02/2025**

OGGETTO: Procedura comparativa interna, ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis, del decreto legislativo n. 165/2021, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di 1 posto di categoria "istruttore", con profilo professionale di "istruttore tributi - area anagrafe -tributi" (riservato al personale interno)- approvazione verbale, schema di contratto e nomina vincitore.

L'anno duemilaventicinque giorno venti del mese di febbraio anno 2025 in Carfizzi e nella sede comunale in Via Roma,7

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA E DEL PERSONALE

VISTO il Decreto Sindacale n.01 del 09/04/2024 a mezzo del quale è stato conferito l'incarico di responsabilità dell'–AREA FINANZIARIA E DEL PERSONALE con attribuzione delle relative competenze gestionali di cui all'articolo 107 del TUEL n. 267/00 ;

adotta la seguente determinazione:

Premesso che :

- con determinazione n. 39 del 05/12/2024, è stata indetta una procedura comparativa interna, ai sensi dell' art. 52 comma 1 bis TUPI, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di N.1 posto di categoria "istruttore", con profilo professionale di "istruttore tributi - area anagrafe-tributi" (riservato al personale interno) ed è stato approvato l' avviso e lo schema di domanda;
- l' avviso di selezione è stato pubblicato all'albo pretorio on-line del Comune ;
- entro il termine indicato dall' Avviso (23/12/2024) è pervenuta una sola domanda;
- con determinazione n. 2 del 05/02/2025 è stato approvato l' elenco dei candidati ammessi e nominata la commissione;

Verificato che, in data 05/02/2025, la Commissione esaminatrice ha concluso i propri lavori e ha trasmesso, per il seguito di competenza, il verbale n.01 del 05/02/2025, prot 717 relativo alla procedura in oggetto;

Preso atto che, all'esito della valutazione dell'unica domanda pervenuta, il candidato ammesso al passaggio tra Aree è risultato vincitore della selezione;

Accertata la correttezza della procedura seguita;

Ritenuto di dover approvare il verbale n.01 del 05/02/2025 della Commissione esaminatrice;

Richiamato l'art. 52 comma 1 bis del TUPI, per come sostituito dall'art. 3, comma 1, legge n. 113 del 2021 "1-bis. *I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, dei conservatori e degli istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. La contrattazione collettiva individua un'ulteriore area per l'inquadramento del personale di elevata qualificazione. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito.*

Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dell'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente";

Vista la deliberazione della Giunta Comunale N. 76 DEL 21/10/2022 ad OGGETTO: INTEGRAZIONE REGOLAMENTO PER LA SELEZIONE PUBBLICA DEL PERSONALE ed in modo particolare l'Art.51 bis – Progressione di carriera ai sensi dell'art. 52 co. 1 bis del D.lgs. 165/2001 del prefato Regolamento;

Verificata la regolarità tecnica del presente provvedimento, come attestata dal sottoscritto Responsabile, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro e, in particolare, il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022;

Attestato che, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 6 DPR 62/2013, in relazione al presente provvedimento non sussistono situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi, che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni attribuite;

D E T E R M I N A

La premessa é parte integrante e sostanziale del presente atto;

- DI APPROVARE il verbale n.1 del 05/02/2025 (all.A) della Commissione esaminatrice per la procedura valutativa per il passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura di n. 1 posto dall' Area degli OPERATORI ESPERTI (ex cat. B) all'area degli ISTRUTTORI (ex cat.C), con profilo istruttore tributi ;
- DI NOMINARE vincitore della selezione di cui in oggetto il dipendente MACRI' GIUSEPPE;
- DI INQUADRARE il vincitore della selezione nell' area degli ISTRUTTORI (ex cat.C), con profilo istruttore tributi;
- DI APPROVARE lo schema di contratto individuale (all.B), quale addendum al precedente contratto, da sottoscrivere con il dipendente, al fine di indicare la nuova area/categoria di inquadramento;
- DI PUBBLICARE la presente determinazione corredata di verbale n.01/2025 relativa alla procedura di progressione verticale interna in oggetto, sul sito internet sezione Amministrazione Trasparente e all'Albo on line del Comune di Carfizzi per almeno 15 giorni;
- DI DARE ATTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000;

- DI DARE ATTO che il dipendente vincitore della selezione:

- dovrà sottoscrivere un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'area immediatamente superiore (posizione economica iniziale) ed è esonerato dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dal CCNL del comparto Funzioni Locali vigente;
- verrà inquadrato con il nuovo profilo professionale acquisito;
- con il nuovo inquadramento professionale acquisito, potrà essere assegnato anche ad un altro servizio secondo le esigenze organizzative dell'Ente;
- qualora il trattamento economico in godimento del dipendente vincitore della progressione verticale risulti superiore al trattamento tabellare iniziale del nuovo inquadramento, come statuito dai vigenti CCNL Funzioni locali, lo stesso conserva la differenza a titolo di "assegno ad personam" che sarà assorbita nelle eventuali e successive progressioni economiche orizzontali o progressioni verticali.

La presente determina:

- a) è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità tecnica e contabile;
- b) va pubblicata su "Albo pretorio on-line" del Comune per 15 giorni consecutivi e sul sito istituzionale dell'Ente -sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso.
- c) va inserita nel fascicolo delle determinate tenuto presso questo ufficio.

**Il Responsabile dell' Area
Finanziaria e del personale
f.to Dott. De Fazio Aversa Gennaro**



Comune di Carfizzi

Provincia di Crotone

Via Roma, 7 – 88817 - Carfizzi
- Tel 0962/87041 Fax 0962/87298 -
Email: ragioneria.carfizzi@libero.it
Pec: ragioneria.carfizzi@asmepec.it

AREA FINANZIARIA E PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 03 DEL 20/02/2025

OGGETTO: procedura comparativa interna, ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis, del decreto legislativo n. 165/2021, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di 1 posto di categoria "istruttore", con profilo professionale di "istruttore tributi - area anagrafe -tributi" (riservato al personale interno)- approvazione verbale, schema di contratto e nomina vincitore.

ATTESTAZIONI E PARERI AI SENSI

DELL'ART. 147 BIS COMMA 1 E ART.184 DEL D.LGS. 267/2000

Il Responsabile del Servizio

Sul provvedimento che precede ESPRIME parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza amministrativa.

Carfizzi lì 20/02/2025

**Il Responsabile dell' Area
Finanziaria e del personale
f.to Dott. De Fazio Aversa Gennaro**

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Il sottoscritto **Responsabile del Servizio Finanziario**, ai sensi e per gli effetti dell'art.183 comma 7 del TUEL, **ATTESTA** la copertura finanziaria della spesa di cui alla presente determina.

Carfizzi, lì 20/02/2025

**Il Responsabile dell' Area
Finanziaria e del Personale
Dott. De Fazio Aversa Gennaro**

Certificato di Pubblicazione copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio on line del sito internet www.comune.carfizzi.kr.-it in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi

(art.32, comma1, legge n.69/2009).

Carfizzi, lì .20/02/2025

Il Responsabile della Pubblicazione