



**COMUNE di CARFIZZI**  
**Bashkia e Karficit**  
Provincia di Crotone - Provinça e Kutronit

**PROT. N. 1095 DEL 3 MAGGIO 2018**

**DECRETO N. 5 DEL 3 MAGGIO 2018**

**DECERTO DI NOMINA DEL RESPONSABILE AREA TECNICA**

**IL SINDACO**

-PREMESSO- che con deliberazione di Giunta Municipale n. 4 del 30 gennaio 2018 si è stabilito di procedere alla nomina ex art 110 comma 1 del TUEL del Responsabile del Settore Tecnico, categoria D, posizione economica D, con contratto part-time 18 ore a tempo determinato per un anno, salvo proroga;

-che con determinazione del Settore Amministrativo n. 14 del 01 febbraio 2018 si provvedeva ad approvare lo schema di avviso pubblico relativo alla procedura di cui al precedente capoverso;

-che in data 1 febbraio 2018 si provvedeva altresì alla pubblicazione all'albo pretorio del Comune di Carfizzi dell'avviso pubblico per la selezione in oggetto con scadenza il giorno 22 febbraio 2018 ore 12:00;

-che risultavano pervenute al protocollo dell'Ente tempestivamente n. 6 domande;

che in data 01 marzo 2018 la commissione giudicatrice, all'uopo nominata con determinazione del Responsabile del Settore n. 24 del 28.02.2018, procedeva all'esame delle domande pervenute, alla valutazione dei titoli posseduti e al colloquio degli ammessi, redigendo all'esito, l'elenco di idonei composto dai seguenti professionisti valutati idonei:

1. Ing Iacovino Ferdinando nato a Bocchigliero il 18 ottobre 1975 - Idoneo
2. Ing Caiazza Manlio nato a Crotone il 23 marzo 1987- Idoneo
3. Ing Greco Ferdinando nato a Roma il 11 agosto 1986- Idoneo
4. Ing Parise Giuseppe nato a Verzino il 24 novembre 1986- Idoneo
5. Ing Tommaso Blandino nato a Crotone il 24 dicembre 1983- Idoneo

-che con determinazione n. 38 del 26/04/2018 il Responsabile del Settore procedeva alla presa atto degli atti relativi alla selezione;

-ATTESO che questa Amministrazione si è adeguata ai principi previsti dal D.Lgs. n.150/09 improntati alla ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico nonché alla crescita dell'efficienza, economicità, efficacia e trasparenza dell'operato della P.A., da realizzarsi innanzitutto attraverso una maggiore responsabilizzazione dell'esercizio delle funzioni dirigenziali;

-che la struttura organizzativa del Comune è articolata in 4 Settori, quali strutture organizzative di massima dimensione dell'Ente, alle quali sono affidate funzioni ed attività fra loro omogenee, che esercitano con autonomia operativa e gestionale, nell'ambito degli indirizzi e degli obiettivi fissati dalla Giunta Comunale;

**-RICHIAMATI**

- l'art 110 del D.Lgs. 267/2000 così come modificato dal DL 90/2014, che testualmente recita: **"Incarichi a contratto** 1. *Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di*

*qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità'. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.*

- OMISSIS-

*3. I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale.*

- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii., il quale sancisce, in materia di enti locali, la distinzione tra le funzioni di indirizzo e controllo spettanti agli organi politici e quelle di gestione amministrativa attribuite ai dirigenti, elencando al terzo comma tutta una serie di atti e provvedimenti di competenza della dirigenza;

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 267/2000, ai sensi del quale il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dall'art. 109, nonché dallo Statuto e dai Regolamenti comunali;

- l'art. 109, comma 2 del D.Lgs. 267/2000, secondo il quale, nei Comuni privi di personale con qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lett. d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

- l'art. 15 del CCNL del 22/01/2014, che testualmente recita: "Posizioni organizzative apicali Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dagli artt. 8 e seguenti del CCNL del 31/03/1999";

- gli artt. 8 e 11 del CCNL per il Comparto Regioni ed Autonomie Locali stipulato in data 01/04/1999 che prevedono l'istituzione e la disciplina dell'Area delle posizioni organizzative;

- l'art. 11, comma 1, del CCNL del 31/03/1999, secondo cui "I Comuni privi di posizioni dirigenziali, nell'ambito delle relative risorse finanziarie, applicano la disciplina di cui agli artt. 8 e 11, esclusivamente a dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi, formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito ed adottato";

- RICHIAMATO l'art. 4 ultimo capoverso dell'Avviso pubblico di selezione sopra citato: "Il conferimento dell'incarico è effettuato con determinazione del Sindaco ed è perfezionato mediante stipula di contratto individuale di lavoro a tempo determinato. Il conferimento dell'incarico ha carattere fiduciario ed è basato sull'intuitu personae, con ampia discrezionalità del Sindaco, di scegliere il candidato, in possesso dei requisiti richiesti e che riterrà più idoneo ad espletare l'incarico, tra quelli selezionati come idonei dalla Commissione esaminatrice ;

- RICHIAMATO il parere del Ministero dell'Interno del 25.02.2015 "Al riguardo, si fa presente che le disposizioni in materia di incarichi o contratto, contenute nei commi 1 e 2 del citato art 110, si configurano come normativa speciale caratterizzata dalla presenza dell'elemento fiduciario, elemento fiduciario da ritenersi ancora sussistente anche se, in virtù della recente modifica del predetto comma 1 od opera dell'art.

11, comma 1, del DL 90/2014, il conferimento dell'incarico deve avvenire previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico. Lo presenza dell'elemento fiduciario in tali rapporti fa sì che gli stessi si collochino su un differente piano normativo rispetto agli altri rapporti di lavoro a tempo determinato. Il comma 3 dell'articolo in commento, infatti, lega espressamente la durata degli incarichi a quello del mandato del Sindaco e/o del Presidente della Provincia. Detti incarichi, in quanto fiduciari, si risolvono, di fatto, automaticamente con la cessazione del mandato del Sindaco, come previsto dal richiamato comma, indipendentemente dalle cause che l'hanno determinato. Tale clausola viene, peraltro, sempre inserita nei contratti costituenti l'incarico stesso. Inoltre, giova evidenziare che il ricorso agli incarichi esterni di tipo fiduciario deve essere contenuto entro le previsioni espressamente stabilite nello stesso art. 110";

-VISTO l'elenco degli idonei, unitamente ai curricula degli stessi;

-VISTO in particolare il curriculum dell'ing. Ferdinando IACOVINO da cui si rileva qualificazione professionale, comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico come tra l'altro corroborato dall'esito della valutazione dei titoli e del colloquio tecnico svolta dalla commissione giudicatrice;

### NOMINA

l'ing. Ferdinando IACOVINO, RESPONSABILE DEL SETTORE "TECNICO" con attribuzione della relativa posizione organizzativa, per un anno con decorrenza dal 7 maggio 2018, salvo eventuale proroga nei modi e nei limiti previsti ex lege a discrezione dell'Amministrazione.

L'incarico si intende conferito a tempo parziale 18 ore per lo svolgimento di tutte le attività e le funzioni inerenti la responsabilità del Settore Tecnico da svolgersi in piena autonomia, indipendenza e responsabilità con l'osservanza - nello svolgimento delle funzioni - degli indirizzi e del coordinamento del Segretario generale con la precisazione che trattandosi, in particolare, di posizione organizzativa è richiesto lo svolgimento delle funzioni di cui all'articolo 8, comma 1-, lettera a) del CCNL in data 31.3.99, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto o di risultato oltre il trattamento giuridico ed economico.

### DISPONE

-di attribuire la retribuzione nella misura di 5.164,00 su base annua. Tale trattamento assorbirà tutte le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario, ad eccezione della retribuzione di risultato che sarà attribuita in base al sistema di misurazione e valutazione della performance vigente;

-di riservarsi con successivo provvedimento l'analitica individuazione delle funzioni e delle competenze ascritte al Responsabile in parola, anche alla luce della imminente riorganizzazione funzionale dei settori in un'ottica di una migliore efficienza, efficacia ed economicità dell'Ente;

-di trasmettere il presente atto al Segretario Comunale ed all'ufficio di ragioneria e personale - per gli adempimenti consequenziali

-di notificare il presente atto all'interessato;

-di pubblicare il presente atto all'Albo Pretorio per 15 giorni.



IL SINDACO  
Carmine Maio